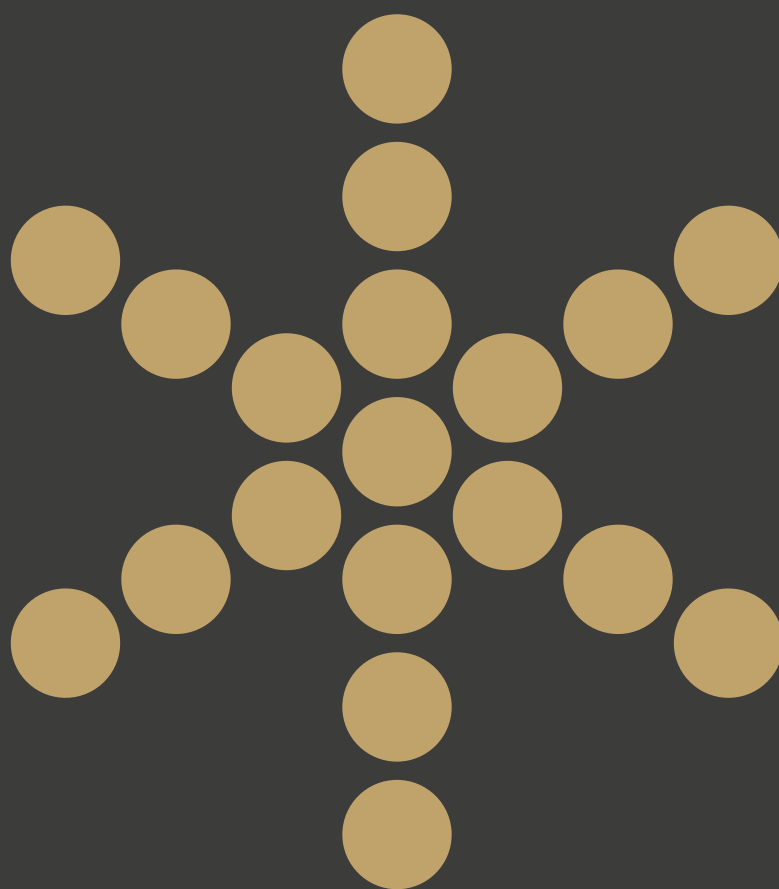


DÉVELOPPER LA CONFIANCE ET LA COHÉSION



CIRCYOULAR®

“ La confiance est la certitude qu’à chacun des membres de l’équipe que les intentions de leurs pairs sont bonnes, et qu’il est inutile d’être sur ses gardes. Par essence, les coéquipiers doivent se sentir à l’aise lorsqu’il s’agit de montrer leur vulnérabilité. ”

Patrick Lencioni, Optimisez votre équipe

LA CONFIANCE, LE FONDEMENT DE LA COHÉSION D’ÉQUIPE

Développer la cohésion d’équipe commence toujours par **créer les conditions de la confiance entre les membres de l’équipe**. Il s’agit d’apprendre à se connaître au-delà des relations opérationnelles.

Parce que je suis en confiance, je peux partager mes idées, mes propositions, mes envies mais également mes désaccords, mes doutes, mes peurs. La qualité enrichie des échanges amène l’équipe à prendre des décisions éclairées. Des décisions qui engagent chacun parce qu’il a pu s’exprimer.

C’est donc une fois – et une fois seulement – que les bases de la confiance sont établies, que l’équipe peut avancer sur son projet, sur sa manière de travailler ensemble efficacement.

CIRCYOULAR® PERCE L’ARMURE

De nombreux modèles apportent une visualisation du comportement, basé sur ce que la personne fait. CIRCYOULAR® va plus loin en se fondant sur un principe fort : **l’humain adapte en permanence son comportement à son contexte**.

Si je dois mener à bien un gros projet en trois mois, je vais mettre en œuvre une approche basée sur la vitesse, la décision, l’action rapide. Cela ne dit rien sur le fait que ce soit quelque chose que j’aime véritablement faire. Je le fais parce que c’est ce qui me semble efficace dans le contexte actuel.

Le modèle CIRCYOULAR® permet d’accéder à la profondeur de chacun : son ADN motivationnel, son « mode de fonctionnement », ce qui lui donne de l’énergie. Il permet donc d’aller au-delà des apparences en déconnectant les motivations du comportement. Il va éclairer, pour la personne et pour le groupe, à la fois les forces et les faiblesses comme les deux faces d’une même pièce. **Il touche au cœur de la connaissance de soi.**

CIRCYOULAR® EST SIMPLE SANS ÊTRE SIMPLISTE

La grande force du modèle est de réussir à **présenter le profil d’une personne avec simplicité sans obérer la complexité humaine** grâce à la combinaison infinie de six couleurs et de quatre niveaux d’intensité. Il ne met pas les personnes dans les cases.

Cette vision simple permet une mise en œuvre opérationnelle immédiate.

Parce que je comprends mon profil, alors je comprends aussi le tien. Je comprends ce qui nous relie et ce qui peut créer des tensions entre nous. Je comprends mieux ton mode de fonctionnement à la fois dans tes forces et dans tes vulnérabilités. Lorsque je reconnais ton comportement négatif, je suis plus tolérant. Et je sais mieux communiquer et me comporter avec toi pour susciter des comportements positifs.

Résultat : Plus de tolérance, moins d’interprétation, une meilleure communication... Des ingrédients indispensables pour nourrir la confiance et la cohésion dans l’équipe.

CE SONT NOS CLIENTS QUI EN PARLENT LE MIEUX



“ CIRCYOULAR® nous a permis de nous comprendre nous-mêmes, et de comprendre les autres. Ensuite, de pouvoir fonctionner en équipe. C’est un travail à faire en groupe. Plus qu’une technique, CIRCYOULAR® est une philosophie de travail. ”

David Da Silva, directeur commercial de 2SI Solutions



“ Dans les relations, c’est plus simple. Chacun sait comment est chacun, comment il analyse, comment il voit les choses. ”

Nicolas de la Brosse, directeur général de la coopérative CSGV



“ Quand on se connaît et qu’on connaît les attentes de l’autre, c’est beaucoup plus opérationnel au quotidien. La bienveillance dans l’équipe est accrue. Certains membres de l’équipe qui n’auraient pas, naturellement, accompagné ou aidé un autre, se mettent spontanément à sa disposition. ”

Stéphane Trumtel, directeur opérationnel de la coopérative CSGV

“ Pour moi, c’était remarquable, car nous avons pu lever des a priori, revenir sur des incompréhensions. Chacun a pu comprendre ce que l’autre attendait. Jusqu’alors, aucune approche n’avait permis de partager des points de vue comme ça. ”

Ghislain Gagnoux, directeur des systèmes d’information de Plurial Novilia



Photo : Studio Franck Keuff



QU'EST-CE QUE CIRCYOULAR® ?

Développé à partir de la théorie de la Spirale Dynamique, l'outil CIRCYOULAR® est **une plateforme d'analyse scientifique des motivations profondes**.

Nous sommes tous motivés. CIRCYOULAR® répond à la question essentielle: POUR QUOI ? Sur la base des 6 typologies de motivations profondes individuelles, l'ANALYSE | CIRCYOULAR® questionne, dans chaque contexte professionnel, ce que l'on pourrait qualifier d'ADN MOTIVATIONNEL des individus et des équipes.

QUE FAIT CIRCYOULAR® ?

À la suite de l'ANALYSE réalisée en ligne en 30 minutes, il est possible de générer deux types de PROFILS :



Le **PROFIL INDIVIDUEL** présente les résultats de chaque individu sous la forme d'un graphique et d'un rapport d'une quinzaine de pages.



La combinaison de profils individuels donne le **PROFIL DE GROUPE** qui présente le fonctionnement de l'équipe sous le même format.

Chaque PROFIL | CIRCYOULAR® apporte **une vue contextualisée** d'une personne ou d'une équipe dans son champ professionnel à **travers 4 dimensions complémentaires et indissociables**.

MOI

MES MOTIVATIONS

Ce que j'aime, qui me donne de l'énergie, mon mode de fonctionnement préféré

MON APPROCHE

La manière dont je m'y prends actuellement, mon comportement, ce que les autres voient de moi

MON ENVIRONNEMENT

LES ATTENTES PERÇUES

Ce que je pense que mon environnement attend de moi en termes d'approche

LES TENSIONS RESSENTIES

Ce qui me met en tension dans les pratiques de mon environnement

À QUOI SERT CIRCYOULAR® ?

La quantité d'informations disponibles permet de **répondre à de nombreux enjeux** dont les plus importants sont :

- l'optimisation du recrutement,
- l'efficacité du travail en équipe,
- le développement du leadership managérial,
- la fidélisation des collaborateurs,
- l'accélération de l'intégration.

À QUI S'ADRESSE CIRCYOULAR® ?

À partir du moment où des personnes collaborent, CIRCYOULAR® est **LA solution pour constituer des équipes motivées dans la durée, en réconciliant plaisir au travail et performance**. La plateforme CIRCYOULAR® est un outil puissant à la disposition des dirigeants, des managers, des services RH, des formateurs, des consultants et des coachs. En effet, CIRCYOULAR® est également utilisé pour le coaching individuel, collectif ou l'accompagnement des organisations.

