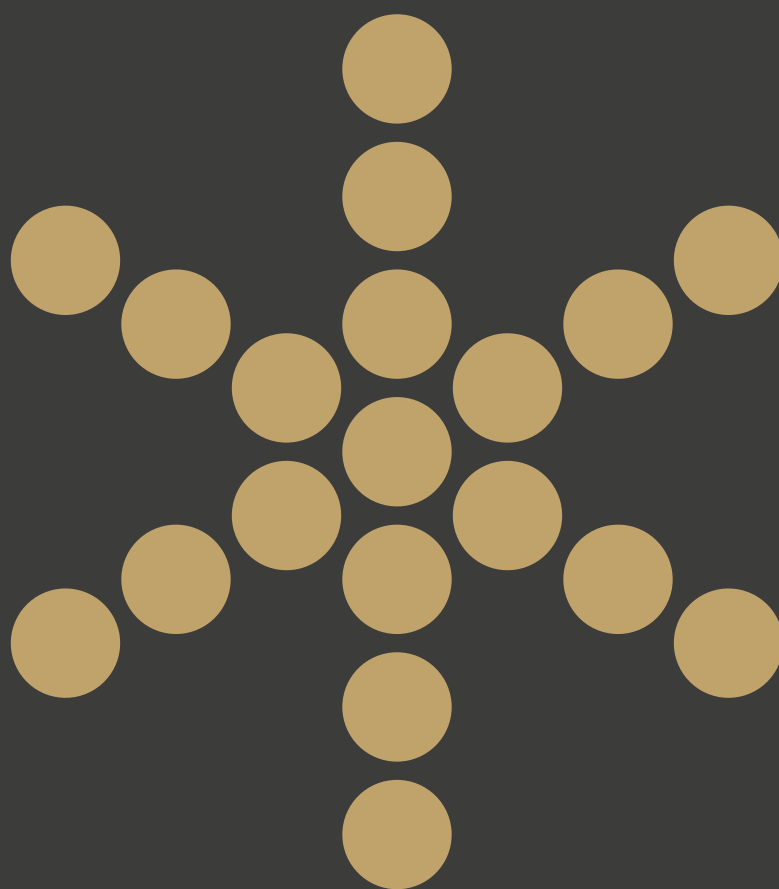


# DÉVELOPPER L'EFFICACITÉ DES ÉQUIPES

---



CIRCYOULAR®

*" Est-ce que ce sont les ressources financières, les stratégies, la technologie qui font la différence ?*

*Non, c'est le travail en équipe qui demeure l'ultime avantage concurrentiel, et cela parce qu'il est si puissant et si rare."*

Patrick Lencioni, Optimisez votre équipe

## L'HUMAIN

Ces derniers mois ont été des révélateurs de la place qu'occupe - ou devrait occuper - l'humain dans l'organisation. Tensions économiques, volatilité des matières premières et de l'énergie, défis environnementaux... Les entreprises doivent plus que jamais pouvoir compter sur leurs collaborateurs et, parce qu'on ne travaille jamais seul, sur l'efficacité du travail en équipe.

**CIRCYOULAR® PERMET DE TRAVAILLER LES TROIS PARAMÈTRES DE L'EFFICACITÉ D'UNE ÉQUIPE.**

### 1 PARAMÈTRE #1 : UNE ÉQUIPE MOTIVÉE PAR SA MISSION

Il est assez facile de comprendre qu'on n'attend pas le même profil d'une équipe finance que d'une équipe commerciale. Une équipe efficace est donc d'abord une équipe motivée par la manière dont les missions doivent être réalisées. Rigueur, respect des délais, gestion des détails seront les comportements attendus d'une équipe qui gère les données financières de l'entreprise. Une équipe commerciale devra plutôt être motivée par l'atteinte des objectifs, les challenges à relever, les opportunités à saisir. Une équipe RH est souvent attendue sur l'attention au bien-être et à l'harmonie dans l'entreprise.

Le profil de l'équipe, basé sur six typologies de motivation, permet de s'assurer que l'équipe va être énergisée par la manière dont les missions doivent être réalisées.

### 2 PARAMÈTRE #2 : DES GENS QUI SE COMPRENNENT

Une équipe efficace, c'est une équipe qui peut converger sur une même vision pour décider et avancer ensemble. Pourtant, chaque individu a sa propre vision du monde. CIRCYOULAR® permet de mesurer les motivations que les membres de l'équipe partagent. Ce sont les motivations communes qui facilitent la compréhension mutuelle et rendent donc la collaboration plus efficace.

### 3 PARAMÈTRE #3 : UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE ÉCLAIRÉE

Les membres d'une équipe se retrouvent généralement sur une ou deux motivations majoritaires. Mais négliger telle ou telle autre motivation secondaire dans le fonctionnement de l'équipe, aurait un impact négatif car chacune des six motivations est nécessaire à l'efficacité de l'équipe. À chacun d'en prendre conscience.

À titre d'exemple, la motivation « OBJECTIF » permet à l'équipe de questionner la valeur ajoutée, l'utilité d'une action avant sa mise en œuvre : « À quoi cela va servir ». Sans cette motivation, l'équipe peut perdre du temps et de l'énergie à travailler sur des projets dont le rapport coûts / bénéfices n'est pas suffisant.

Consciente de ses faiblesses, l'équipe peut alors décider d'une dynamique qui fait appel à la diversité des profils motivationnels de chacun, au profit de la performance collective.

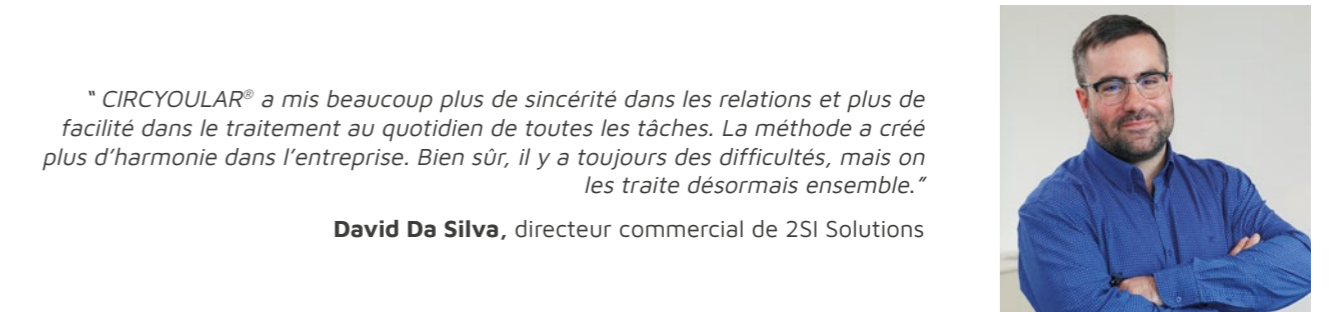
**RÉSULTAT : des collaborateurs motivés par leur mission, et qui mettent leur singularité au service de la performance de l'équipe.**

## CE SONT NOS CLIENTS QUI EN PARLENT LE MIEUX



*" Chacun sait maintenant à qui confier un projet ou comment s'adresser à une personne ou à une autre en fonction de sa motivation et de la façon dont on sait qu'elle va percevoir telle ou telle chose."*

Corinne Grosse, directrice générale d'Almea Formation Interpro 51



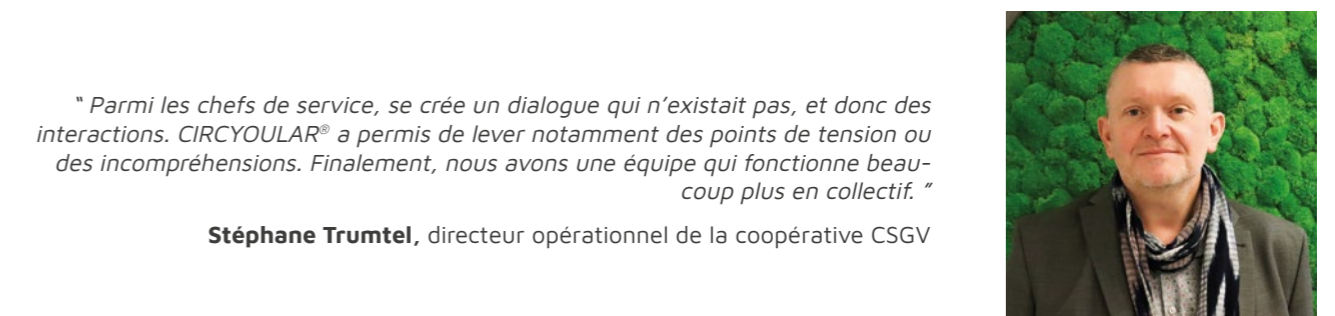
*" CIRCYOULAR® a mis beaucoup plus de sincérité dans les relations et plus de facilité dans le traitement au quotidien de toutes les tâches. La méthode a créé plus d'harmonie dans l'entreprise. Bien sûr, il y a toujours des difficultés, mais on les traite désormais ensemble."*

David Da Silva, directeur commercial de 2SI Solutions



*" C'est plus fluide et naturel, grâce à l'application de CIRCYOULAR®. J'ai réellement ressenti du soulagement parmi nous. L'équipe est encore plus motivée, il y a une meilleure compréhension mutuelle. On sait mieux comment aborder les choses et adapter notre vocabulaire."*

Ghislain Gagnoux, directeur des systèmes d'information de Plurial Novilia



*" Parmi les chefs de service, se crée un dialogue qui n'existait pas, et donc des interactions. CIRCYOULAR® a permis de lever notamment des points de tension ou des incompréhensions. Finalement, nous avons une équipe qui fonctionne beaucoup plus en collectif."*

Stéphane Trumtel, directeur opérationnel de la coopérative CSGV



## QU'EST-CE QUE CIRCYOULAR® ?

Développé à partir de la théorie de la Spirale Dynamique, l'outil CIRCYOULAR® est **une plateforme d'analyse scientifique des motivations profondes**.

Nous sommes tous motivés. CIRCYOULAR® répond à la question essentielle: POUR QUOI ? Sur la base des 6 typologies de motivations profondes individuelles, l'ANALYSE | CIRCYOULAR® questionne, dans chaque contexte professionnel, ce que l'on pourrait qualifier d'ADN MOTIVATIONNEL des individus et des équipes.

## QUE FAIT CIRCYOULAR® ?

À la suite de l'ANALYSE réalisée en ligne en 30 minutes, il est possible de générer deux types de PROFILS :



Le **PROFIL INDIVIDUEL** présente les résultats de chaque individu sous la forme d'un graphique et d'un rapport d'une quinzaine de pages.



La combinaison de profils individuels **donne le PROFIL DE GROUPE** qui présente le fonctionnement de l'équipe sous le même format.

Chaque PROFIL | CIRCYOULAR® apporte **une vue contextualisée** d'une personne ou d'une équipe dans son champ professionnel à **travers 4 dimensions complémentaires et indissociables**.

### MOI

#### MES MOTIVATIONS

Ce que j'aime, qui me donne de l'énergie, mon mode de fonctionnement préféré

#### MON APPROCHE

La manière dont je m'y prends actuellement, mon comportement, ce que les autres voient de moi

### MON ENVIRONNEMENT

#### LES ATTENTES PERÇUES

Ce que je pense que mon environnement attend de moi en termes d'approche

#### LES TENSIONS RESSENTIES

Ce qui me met en tension dans les pratiques de mon environnement

## À QUOI SERT CIRCYOULAR® ?

La quantité d'informations disponibles permet de **répondre à de nombreux enjeux** dont les plus importants sont :

- l'optimisation du recrutement,
- l'efficacité du travail en équipe,
- le développement du leadership managérial,
- la fidélisation des collaborateurs,
- l'accélération de l'intégration.

## À QUI S'ADRESSE CIRCYOULAR® ?

À partir du moment où des personnes collaborent, CIRCYOULAR® est **LA solution pour constituer des équipes motivées dans la durée, en réconciliant plaisir au travail et performance**. La plateforme CIRCYOULAR® est un outil puissant à la disposition des dirigeants, des managers, des services RH, des formateurs, des consultants et des coachs. En effet, CIRCYOULAR® est également utilisé pour le coaching individuel, collectif ou l'accompagnement des organisations.

