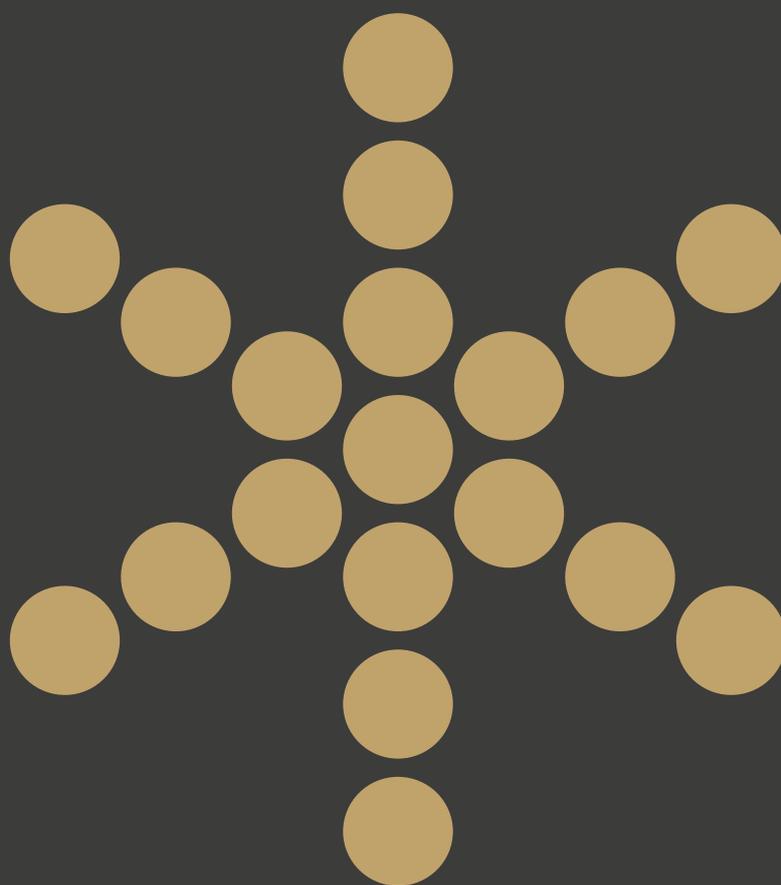


DÉVELOPPER SON EFFICACITÉ MANAGÉRIALE



CIRCYOULAR®

" Un bon manager est en effet quelqu'un qui se connaît lui-même, ça l'aide à s'entourer et à laisser de la place aux gens autour de lui. [...] Il est très important de faire confiance aux gens et de mobiliser ce qu'il y a de meilleur en chacun d'eux."

Chantal Gaemperle, Directrice des Ressources Humaines et Synergies du groupe LVMH

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP COMMENCE PAR SOI-MÊME...

Manager, accompagner, collaborer avec les membres de son équipe nécessite une adaptation permanente. Aux compétences bien sûr : *je ne manage pas de la même manière un débutant qu'un sénior.* À la personne évidemment : *je ne manage pas de la même manière une personne qui est dans l'affectif et une autre qui fonctionne de manière rationnelle.*

Comment m'adapter efficacement si je ne connais pas mon point de départ ? Si je ne me connais pas moi-même dans mon mode de fonctionnement ? **La connaissance de soi marque la première étape indispensable du développement des compétences managériales** : ce qui me donne de l'énergie et ce qui me coûte, mes forces et mes zones d'inconfort, ma capacité à accepter des fonctionnements différents des miens...

Le profil motivationnel CIRCYOULAR® permet au manager de **visualiser son fonctionnement propre** et ainsi, de poser **le point de départ d'une adaptation** qui s'avère incontournable pour rendre la collaboration efficace.

... POUR MIEUX COMPRENDRE LES AUTRES

Apprendre à se connaître, c'est aussi comprendre ce qui fait l'unicité de chacun, et, par conséquent, ce qui nous rend différent. En effet, ce sont les différences de fonctionnement, de vision du monde, qui sont sources d'incompréhension, de tension, voire de conflit.

Parce que je connais nos différences, je te comprends mieux. Il est alors plus facile pour moi d'être tolérant face à des comportements qui ne sont pas les miens et de choisir des comportements plus efficaces pour notre collaboration. Je développe ma capacité à communiquer, je suis plus pertinent dans mes feedbacks, je sais te faire grandir en m'appuyant sur tes forces, je peux te confier des projets en phase avec tes motivations profondes pour susciter un maximum d'engagement.

La liste des bénéficiaires est longue.

UN OUTIL OPÉRATIONNEL AU QUOTIDIEN

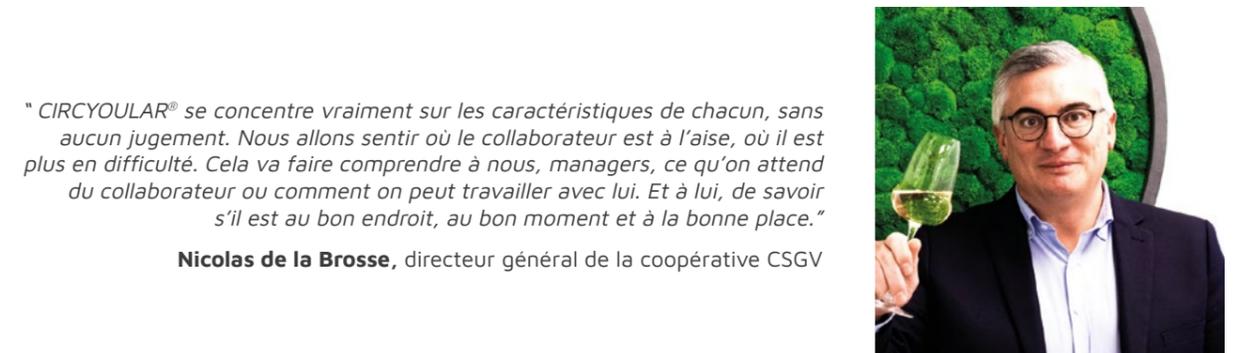
Ce qui différencie CIRCYOULAR® d'autres outils, c'est **la combinaison de la simplicité et de l'aspect très pratique.** Véritable support quotidien, le manager peut s'y référer en toute circonstance : pour adapter son comportement, déléguer une mission, construire une équipe projet, accompagner le développement personnel. CIRCYOULAR® développe le leadership du manager sur la base d'un principe essentiel : **il n'y a pas une seule bonne manière de manager.** Chaque manager est différent. Le leadership consiste surtout à savoir exploiter au mieux le potentiel de chaque collaborateur pour aiguïser à la fois sa motivation et ses performances.

CE SONT NOS CLIENTS QUI EN PARLENT LE MIEUX



" Le profil CIRCYOULAR® offre une mise à nu, un outil qui permet l'introspection. La restitution est bluffante et ne laisse pas indemne. L'outil a cette capacité d'aller au-delà de ce que les autres outils avaient jusqu'à ce jour pu proposer."

Stéphane Trumtel, directeur opérationnel de la coopérative CSGV



" CIRCYOULAR® se concentre vraiment sur les caractéristiques de chacun, sans aucun jugement. Nous allons sentir où le collaborateur est à l'aise, où il est plus en difficulté. Cela va faire comprendre à nous, managers, ce qu'on attend du collaborateur ou comment on peut travailler avec lui. Et à lui, de savoir s'il est au bon endroit, au bon moment et à la bonne place."

Nicolas de la Brosse, directeur général de la coopérative CSGV



" J'ai vraiment la photo de l'équipe et des couleurs de chacun sur mon bureau. Ce n'est pas rangé dans un tiroir. Connaître la couleur de la personne me permet d'ajuster la façon d'exprimer les choses. Des personnes vont plus facilement comprendre le dossier ou le sujet en fonction de ses motivations."

Corinne Grosse, directrice générale d'Almea Formation Interpro 51

" Tous les managers devraient disposer de l'outil, de l'image de soi et de celle de ses collaborateurs pour prendre les bonnes décisions. Ce qui me gênait avec d'autres outils, c'est qu'ils mettaient les gens dans des cases. CIRCYOULAR® est plus profond que cela, il va plus loin, il va gratter d'autres dimensions. "

Alain Fauchoux, consultant formateur en management



QU'EST-CE QUE CIRCYOULAR® ?

Développé à partir de la théorie de la Spirale Dynamique, l'outil CIRCYOULAR® est **une plateforme d'analyse scientifique des motivations profondes**.

Nous sommes tous motivés. CIRCYOULAR® répond à la question essentielle: POUR QUOI ? Sur la base des 6 typologies de motivations profondes individuelles, l'ANALYSE | CIRCYOULAR® questionne, dans chaque contexte professionnel, ce que l'on pourrait qualifier d'ADN MOTIVATIONNEL des individus et des équipes.

QUE FAIT CIRCYOULAR® ?

À la suite de l'ANALYSE réalisée en ligne en 30 minutes, il est possible de générer deux types de PROFILS :



Le **PROFIL INDIVIDUEL** présente les résultats de chaque individu sous la forme d'un graphique et d'un rapport d'une quinzaine de pages.



La combinaison de profils individuels donne le **PROFIL DE GROUPE** qui présente le fonctionnement de l'équipe sous le même format.

Chaque PROFIL | CIRCYOULAR® apporte **une vue contextualisée** d'une personne ou d'une équipe dans son champ professionnel à **travers 4 dimensions complémentaires et indissociables**.

MOI

MES MOTIVATIONS

Ce que j'aime, qui me donne de l'énergie, mon mode de fonctionnement préféré

MON APPROCHE

La manière dont je m'y prends actuellement, mon comportement, ce que les autres voient de moi

MON ENVIRONNEMENT

LES ATTENTES PERÇUES

Ce que je pense que mon environnement attend de moi en termes d'approche

LES TENSIONS RESSENTIES

Ce qui me met en tension dans les pratiques de mon environnement

À QUOI SERT CIRCYOULAR® ?

La quantité d'informations disponibles permet de **répondre à de nombreux enjeux** dont les plus importants sont :

- l'optimisation du recrutement,
- l'efficacité du travail en équipe,
- le développement du leadership managérial,
- la fidélisation des collaborateurs,
- l'accélération de l'intégration.

À QUI S'ADRESSE CIRCYOULAR® ?

À partir du moment où des personnes collaborent, CIRCYOULAR® est **LA solution pour constituer des équipes motivées dans la durée, en réconciliant plaisir au travail et performance**. La plateforme CIRCYOULAR® est un outil puissant à la disposition des dirigeants, des managers, des services RH, des formateurs, des consultants et des coachs. En effet, CIRCYOULAR® est également utilisé pour le coaching individuel, collectif ou l'accompagnement des organisations.

