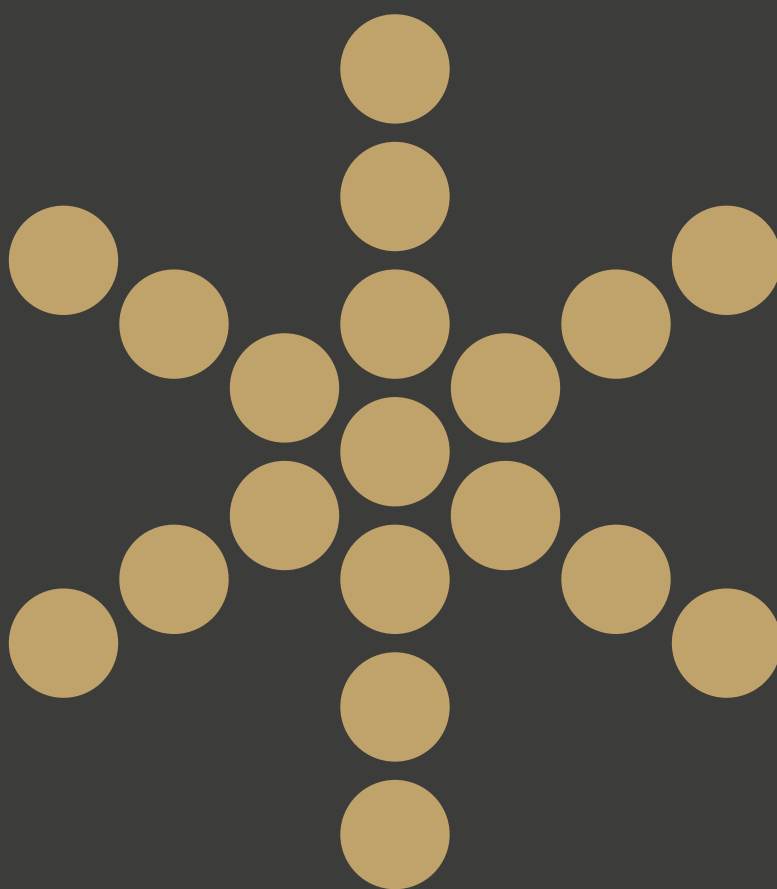


# OPTIMISER LES RECRUTEMENTS ET FIDÉLISER LES TALENTS

---



CIRCYOULAR®

50 000€, c'est le coût total estimé par le cabinet Mozart consulting pour le recrutement d'un cadre. ManPower estime une fourchette allant de 30 000€ à 150 000€. Cela comprend le processus de recrutement, le temps investi pour le recrutement en interne puis les coûts de formation. A cela s'ajoute la surcharge de travail pour les personnes qui suppléent l'absence.

## ÉVITER L'ERREUR DE CASTING

Prenons une situation d'entretien d'embauche. Une entreprise recherche un commercial. Le candidat inonde le recruteur de mots à la mode tels que « détermination », « orientation client » et « ambition ». Maintenant, il faut répondre à la question essentielle :

**Est-ce qu'il joue la comédie ou ses motivations sont-elles réelles ?**

Le PROFIL | CIRCYOULAR® du candidat permet d'aller voir au-delà des apparences et sert en quelque sorte à « démasquer les imposteurs » en comparant les affirmations, les réponses du candidat à son ADN MOTIVATIONNEL. CIRCYOULAR® fournit un canevas de questions qui peuvent être posées afin de **déterminer ses véritables motivations, derrière le « masque » qui est parfois porté à l'occasion d'un entretien de recrutement.**

## COMPRENDRE ET SUSCITER L'ENGAGEMENT D'UN CANDIDAT

Il est facile d'attirer ou d'appâter un candidat avec la rémunération et des jours de congé. Mais tout cela ne conduit qu'à un épanouissement à court terme, voire n'a aucun impact. **Sur un marché de l'emploi hautement concurrentiel, ces promesses sont la règle plutôt que l'exception** et ne permettent plus à l'entreprise de se différencier de ses concurrents.

Si l'entreprise sait exactement ce qui motive réellement le candidat et ce qui le fait avancer, alors elle peut également s'assurer que son discours et son approche tout au long du processus de recrutement sont spécifiquement adaptés aux besoins du candidat. CIRCYOULAR® indique **ce qui est important voire essentiel pour lui, ce qui le pousse à s'investir.** Les candidats se sentent « compris » et valorisés. Dans le monde d'aujourd'hui, c'est ce qui fait la différence.

## UN ONBOARDING RÉUSSI

**Une intégration rapide et réussie est essentielle, car on le sait : vous n'aurez pas de deuxième chance de faire une première bonne impression.**

Si les motivations du candidat sont proches de celles de l'équipe, alors l'intégration sera relativement facile. Mais ce n'est pas toujours le cas. Par exemple lorsque l'entreprise réalise un recrutement par défaut, faute de candidats. **La compréhension mutuelle doit alors être au centre des préoccupations** et devrait être l'une des priorités lors de l'intégration. Il suffit de clarifier et d'échanger sur les motivations individuelles des membres de l'équipe, et sur la dynamique d'équipe qui en résulte.

**Le PROFIL DU GROUPE | CIRCYOULAR® qui comprend le GUIDE DU LEADERSHIP s'avère être le parfait outil pour les recruteurs.**

## CE SONT NOS CLIENTS QUI EN PARLENT LE MIEUX



*" En entretien, des candidats sont acteurs, vont très bien réussir leur entretien, mais, finalement, nous ont vendu du rêve. À l'inverse, d'autres ne vont pas se montrer sous leur meilleur jour, mais peuvent avoir de réels intérêts à travailler avec nous. Finalement, je trouve que, dans cette dimension, l'outil permet de ne pas tricher. In fine, l'idée est de nous assurer que la motivation du candidat final matche avec le profil recherché. Cela nécessite de faire le point sur nos besoins dans un premier temps, de définir ensemble ce que nous attendons du poste, du profil et ensuite de voir si, parmi les candidats, nous avons le profil et la motivation adéquats. L'outil vient compléter notre réflexion."*

**Elisa Bonnaire**, directrice des ressources humaines de la coopérative CSGV

*" L'équipe est encore plus motivée, il y a une meilleure compréhension mutuelle. On sait mieux comment aborder les choses, le vocabulaire est adapté. Je pense utiliser CIRCYOULAR® à l'intégration de nouvelles personnes. C'est aussi un outil pour le futur et je ne l'avais pas envisagé au départ."*

**Ghislain Gagnoux**, directeur des systèmes d'information de Plurial Novilia



*" Les masques tombent et on sait vraiment qui se trouve en face de soi. CIRCYOULAR® me sert à comprendre les personnes que j'ai en face de moi et à savoir comment je peux obtenir le meilleur de chacun d'entre eux."*

**Nicolas de la Brosse**, directeur général de la coopérative CSGV

*" Un de nos collaborateurs n'avait pas le bon costume pour le poste. Il a pu faire l'objet d'une mobilité interne. Nous avons vraiment tenu compte de son profil pour créer un poste répondant à un besoin de l'entreprise. Aujourd'hui, la personne s'y retrouve tout à fait. Ça fonctionne !"*

**Corinne Grosse**, directrice générale d'Almea Formation Interpro 51





## QU'EST-CE QUE CIRCYOULAR® ?

Développé à partir de la théorie de la Spirale Dynamique, l'outil CIRCYOULAR® est **une plateforme d'analyse scientifique des motivations profondes.**

Nous sommes tous motivés. CIRCYOULAR® répond à la question essentielle: POUR QUOI ? Sur la base des 6 typologies de motivations profondes individuelles, l'ANALYSE | CIRCYOULAR® questionne, dans chaque contexte professionnel, ce que l'on pourrait qualifier d'ADN MOTIVATIONNEL des individus et des équipes.

## QUE FAIT CIRCYOULAR® ?

À la suite de l'ANALYSE réalisée en ligne en 30 minutes, il est possible de générer deux types de PROFILS :



Le **PROFIL INDIVIDUEL** présente les résultats de chaque individu sous la forme d'un graphique et d'un rapport d'une quinzaine de pages.



La combinaison de profils individuels donne le **PROFIL DE GROUPE** qui présente le fonctionnement de l'équipe sous le même format.

Chaque PROFIL | CIRCYOULAR® apporte **une vue contextualisée** d'une personne ou d'une équipe dans son champ professionnel à **travers 4 dimensions complémentaires et indissociables.**

### MOI

#### MES MOTIVATIONS

Ce que j'aime, qui me donne de l'énergie, mon mode de fonctionnement préféré

#### MON APPROCHE

La manière dont je m'y prends actuellement, mon comportement, ce que les autres voient de moi

### MON ENVIRONNEMENT

#### LES ATTENTES PERÇUES

Ce que je pense que mon environnement attend de moi en termes d'approche

#### LES TENSIONS RESSENTIES

Ce qui me met en tension dans les pratiques de mon environnement

## À QUOI SERT CIRCYOULAR® ?

La quantité d'informations disponibles permet de **répondre à de nombreux enjeux** dont les plus importants sont :

- l'optimisation du recrutement,
- l'efficacité du travail en équipe,
- le développement du leadership managérial,
- la fidélisation des collaborateurs,
- l'accélération de l'intégration.

## À QUI S'ADRESSE CIRCYOULAR® ?

À partir du moment où des personnes collaborent, CIRCYOULAR® est **LA solution pour constituer des équipes motivées dans la durée, en réconciliant plaisir au travail et performance.** La plateforme CIRCYOULAR® est un outil puissant à la disposition des dirigeants, des managers, des services RH, des formateurs, des consultants et des coachs. En effet, CIRCYOULAR® est également utilisé pour le coaching individuel, collectif ou l'accompagnement des organisations.

